

Personalentwicklung bei Lekkerland

„Lernen ist wie Rudern gegen den Strom. Sobald man aufhört, treibt man zurück.“ (Benjamin Britten)

Basis für unseren Erfolg sind hoch motivierte und gut qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. In erster Linie sind es die Menschen die – neben technologischen Innovationen, der Optimierung von Prozessen und der Entwicklung neuer Geschäftsfelder – den Unterschied machen.

Wir sind grundsätzlich bestrebt, Schlüsselpositionen aus eigenen Reihen zu besetzen. Voraussetzung hierfür ist ein systematisches Talent Management. Zentraler Baustein der Personalentwicklung bei Lekkerland sind jährliche Mitarbeitergespräche, in denen Ziele, Leistungsstand sowie Entwicklungsmöglichkeiten zwischen dem Mitarbeiter und der verantwortlichen Führungskraft besprochen werden.

Bildungsprogramme für verschiedene Zielgruppen

Um eine bedarfsorientierte sowie sach- und fachbezogene Weiterbildung zu gewährleisten, haben wir bei Lekkerland ein fokussiertes Bildungsangebot entwickelt. Zusätzlich bieten wir für Schlüsselpersonen unterschiedlicher Hierarchieebenen und Fachbereiche gezielte Entwicklungsprogramme an. In regelmäßigen Talent-Konferenzen analysieren und planen wir die Karrierewege unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

“Führung“ ist ein thematischer Schwerpunkt unserer Aktivitäten im Bereich der Personalentwicklung, denn diese ist ein zentraler Hebel bei der Umsetzung unserer Unternehmensziele. Gemäß unserer Leitlinie „Erfolg braucht Führung“ führen wir unterschiedliche Programme, Trainingsmaßnahmen und Tagungen durch, die dazu beitragen sollen, den Erfolgsfaktor “Führung“ bei Lekkerland stetig weiter zu entwickeln.